



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว  
ที่ ๗๓๔๐๑/๑๕๑ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔  
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

### เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓ กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ โดยจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณและ หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเป็นไปตามมาตรา ๒๖ ประกอบมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๔๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์กรการบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงให้นำแนวการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างประจำโดยอนุโลม โดยจะทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ระยะเวลาในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

### ข้อกฎหมาย

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๓
- หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

/... ข้อพิจารณา

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรม จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) รอบการประเมินตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางภัคกร แก้วมรกต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด ฯ

*เพื่อไปออกคำสั่ง*

(นางสาธินี จันทரச)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นของรองปลัด ฯ

(นางสาวชญามาศ พิบูลแถว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

(นายชัยวัฒน์ อัจฉรณานกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

การพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายพจธณศล ธนิกกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว

ที่ ๕๒๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล  
และลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ; หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว             | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว          | เป็นกรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                         | เป็นกรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                         | เป็นกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม   | เป็นกรรมการ           |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                   | ผู้ช่วยเลขานุการ      |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ทุกประเภทตำแหน่งและระดับ ตามรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

โดยการพิจารณาให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานรายบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพจวนศล ธนิกกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูบัว